

## Bijlage print screen Max QDA

G:\COB\Projecten\Interne en Externe Flexibiliteit\Interne en Externe Flexibiliteit 2018-2019\Datamateriaal cao-afspraken\interne en externe flexibiliteit peildatum 31122018.mx12 - MAXQDA Plus 12 (Release 12.3.1)

Project View Documents Codes Variables Analysis Mixed methods Visual tools Reports MAXDictio Help

**Document System**

- Glastuinbouw 2015 2018 TTW mei 2018 2
- grafimedia 2018 2020 17
- GVB 2017 2018 versie mrt 2018 0
- HBO 2018 2020 1
- heineken 2018 2019 1
- horeca 2018 2019 TTW mei 2018 34
- horeca 2018 2019 TTW mei 2018 0
- Hoveniers 2018 2020 ttw dec 2018 2
- huisartsenzorg 2017 2019 TTW okt 2017 3
- ICK 2018 1

**Code System**

- Code System 173
  - opmerking 0
    - mooi voorbeeld 8
  - Bijzonderheden 37
  - besprekspunt 19
    - 1. visie op arbeidsflexibiliteit? 22
    - 2. (A4A) arbeidstijden ma/vrij 64
    - 3. (A5A) zaterdag Gebr. Werkdag? 61
    - 4. (A6A) zondag gebr. werkdag? 70
  - 5. gewerkt met werkrooster? 61
    - 5d. hoe ver van te voren is het rooster bekend? 7
  - 6. werkgever overwerk opdragen? 49
  - 7. voorwaarden/condities opdragen van overwerk? 22
  - 8. (A38) overwerktoeslag? 52
  - 9. (A39) hoogte toeslag afhankelijk dag/tijdstip overge... 30
  - 10. (A41) overwerktoeslag alle werknemers? 29
  - 11. werkgever werktijden verschuiven? 14
  - 12. referteperiode? 49
    - 12a. voorwaarde referteperiode loon gelijkmatig ov... 19
  - 13. seizoens- of piekarbeid? 11
  - 14. afspraken consignatie, bereikbaarheids, aanwezigh... 10
    - 14a. afspraken reis van huis naar werklocatie opger... 32
  - 15. beloning voor consignatie, bereikbaarheid, aanwezi... 31
    - 15a. hoogte financiële beloning of beloning in tijd 51

**Bouw en Infra 2018 2019 TTW dec 2018 (Page 32/172)**

cao bouw & infra 2018/2019, 18 december 2018 (oer)

saldo hoger is dan sub b bepaalt, zal toepassing van sub a, b en c gepaard gaan met een zodanige aanpassing van de onderling overeengekomen regeling dat toeslagen en vergoedingen per saldo niet hoger zijn dan de oorspronkelijke regeling.

**Artikel 33: Ploegendienst bouwplaatswerknemers**

1. Bij ploegendienst volgens dienstrooster bedraagt de arbeidsduur bij tweeploegendienst per twee weken niet meer dan in totaal 80 uur en bij drieploegendienst per drie weken niet meer dan 120 uur en loopt het venster van maandagochtend 0.00 uur tot vrijdagavond 24.00 uur.
2. Voor werknemers die in ploegendienst werken – uitgezonderd de Industriële Bouw – zal hun vast overeengekomen loon worden verhoogd met 10% bij tweeploegendienst en met 15% bij drieploegendienst.
3. Voor de Industriële Bouw geldt dat indien de dienst van een ploeg zodanig is geregeld dat de aanvang van de voor die dienst normale werktijd valt vóór 6.00 uur of de beëindiging van de werktijd valt na 19.00 uur – overuren niet meegerekend – het vast overeengekomen loon zal worden verhoogd met 5% voor de uren vallende

**Retrieved Segments**

- achmea 2017 2018
  - 3: 2670 - 3: 3316
  - 1. visie op arbeidsflexibiliteit?

Nieuwe manieren van(samen)werken

Zowel jouw leidinggevende als jij voelen zich verantwoordelijk voor een goede bezetting op de afdeling. Ontwikkelingen in klantgedrag en technologie zorgen ervoor dat je steeds flexibeler moet zijn. Je gaat flexibel om met werktijden, zodat je jouw werk zo goed mogelijk kunt afstemmen op de behoefte van de klant en jezelf. Een optimale afstemming tussende hoeveelheid werk en jouw arbeidsduur is daarbij belangrijk. Daarbij houd je een goede balans tussen werk en privé. Bijvoorbeeld doordat je tijd- en plaats onafhankelijk kunt werken. Jijen jouw leidinggevende bespreken samen de optimaleafstemming

Simple Coding Query (OR combination of codes)

1 57 33 0

13:40  
29-4-2020

## **Beschrijving huidige werkwijze met behulp van Max QDA**

Wij gebruiken het programma Max QDA om teksten te coderen. Dit programma wordt gebruikt als hulpmiddel voor kwalitatieve data-analyse.

Hierboven is een printscreen van de werkwijze met behulp van Max QDA, met daaronder een toelichting per gekleurd kader:

### Kader links bovenin (rood)

Links bovenin, in de print screen weergegeven door middel van een rood kader, worden de documenten (cao's) geïmporteerd als PDF. Hier staan alle documenten die worden gebruikt voor een onderzoek bij elkaar. Deze worden bij ons aangemeld en hebben wij dus al tot onze beschikking.

### Kader rechts bovenin (blauw)

Rechts bovenin, in de print screen weergegeven door middel van een blauw kader, staat de tekst weergegeven van de actieve cao waarmee we op dat moment aan het werk zijn.

### Kader links onderin (groen)

Links onderin, in de print screen weergegeven door middel van een groen kader, staan de codes die wij handmatig aangemaakt hebben op basis van de vragenlijst. De vragenlijst is afgestemd met de beleidsmedewerker en bevat de onderwerpen waarop we de documenten doorzoeken. Een voorbeeld van een dergelijke vragenlijst die we gebruikt hebben voor het onderzoek 'interne/externe flexibiliteit' is bijgevoegd als bijlage.

Wanneer wij een monitoringsonderzoek uitvoeren wordt de vragenlijst (vaak in iets aangepaste vorm) opnieuw gebruikt zodat de ontwikkelingen over de jaren bijgehouden kunnen worden. Regelmatig worden er nieuwe onderwerpen in opgenomen. Stukken tekst uit de documenten (in ons geval cao's) kunnen worden aangewezen aan deze specifieke codes verkregen uit de vragenlijst.

### Kader rechts onderin (geel)

De stukken tekst die gecodeerd zijn per document kunnen gemakkelijk worden teruggevonden bij 'retrieved segments' rechts onderin, in de print screen weergegeven door middel van een geel kader. Hier staan de codes en de stukken tekst uit het document naast elkaar weergegeven. Deze codes kunnen worden geëxporteerd naar Excel, op basis waarvan een dataset gemaakt kan worden. Een voorbeeld hiervan (in aangepaste en opgemaakte vorm) is bijgevoegd als Excel bestand met de naam Factsheet. In sommige gevallen geven we aan of er een bepaling bestaat (dichotoom in ja/nee vorm), in sommige gevallen zijn de variabelen categoriaal (bijvoorbeeld: geen bepaling, wettelijk, bovenwettelijk), en in sommige gevallen gaat het om een bedrag (toeslag) of stuk tekst (bijvoorbeeld visie op flexibiliteit). Aan de hand van de dataset maken wij grafieken en tabellen om de data te illustreren en samenvatten, o.a. om de verschillen tussen de diverse sectoren aan te geven. Ook verduidelijken wij eventuele trends over de jaren. Op basis hiervan schrijven wij het rapport, met hierin regelmatig tekstuele voorbeelden uit cao's, hiervoor zijn hele citaten nodig (deze halen wij rechtstreeks uit Max QDA).

### Lexical search

Een andere optie van Max QDA die wij gebruiken is de 'Lexical search', waarmee je zoektermen kan ingeven voor alle cao's tegelijk en hiervan een tabel krijgt. Een voorbeeld hiervan is hieronder weergegeven. Hiermee wordt een tabel verkregen met de zoektermen en de teksten waar deze gevonden zijn. Momenteel gebruiken wij deze functie vooral om na te gaan of we geen bepalingen over het hoofd hebben gezien, of om een snelle inschatting te kunnen maken van hoe vaak een bepaling over een bepaald onderwerp voorkomt.

Documents	2915
2016	1051
2017	1059
2018	710
ABN AMRO 2018 2020	41
ACHMEA 2018-2020	10
AEGON	
APOTHEKEN 2017-2019	
Bouw 2018-2019	
BVE (MBO)	

Code System
Code System
bespreek
Wet arbeid en zorg
Aanpassing verlofvormen
Wet aanpassing arbeidsduur
Het nieuwe werken
Mantelzorg
Wet werk en zekerheid
Overgang van onderneming
(Re-)integratie
Uitzendkrachten
Oproepkrachten
Concurrentiebeding
Proeftijd
Aanzegtermijn
Payroll
WW – verkorting ww-termijn

Lexical search

Search strings + New - Delete

In documents  In memos

OR  AND

Within 1 paragraphs

Find whole words

Case-sensitive

Include flecional words from lemmata list Bulgarian

Only in activated documents

Only in retrieved segments

i Open Save Run search Cancel

6	
1	
8	
9	
4	
97	

Retrieved Segments