



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

## Nota van Inlichtingen

UBR|HIS

### Bezoekadres

Rijkskantoor Beatrixpark  
Wilhelmina van Pruisenweg 52  
2595 AN Den Haag

Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

### Meer informatie

contactUBR.HIS@rijksoverheid.nl

Kenmerk : 201865005.013.091

Titel : Innovatie challenges de challenge 'Gezond en Veilig Werken'

Plaats / datum : Den Haag / 19 februari 2021

Dit is de Nota van Inlichtingen waarbij de gestelde vragen van geïnteresseerden voor de challenge 'gezond en veilig werken' beantwoord worden. Deze vragen zijn gesteld op de website naar aanleiding van de Offerteaanvraag van 20 januari 2021 of tijdens de informatiebijeenkomst van 11 februari 2021.

Vraag 1	Is het noodzakelijk dat het bedrijf een startup is of mogen ook bestaande bedrijven meedoen?
Antwoord	Er is geen officiële leeftijdsgrens voor jouw bedrijf/startup. Wel proberen wij te focussen op relatief jonge bedrijven. Wij zijn vooral op zoek naar bedrijven die het creatieve vermogen hebben om innovatieve, praktische en/of ongebruikelijke oplossingen te bedenken. Je moet wel met een uittreksel van de KvK aantonen, dat je bevoegd bent in Nederland de benodigde werkzaamheden uit te voeren. Bovendien mag je als startup, of een leidinggevende binnen de startup, niet door de rechter veroordeeld zijn.

Vraag 2	Blijft de pitch 'geheim' voor anderen behalve voor de personen die de pitch beoordelen. Dit om ervoor te zorgen dat een ander niet met jouw idee aan de haal gaat. eventueel inclusief geheimhoudingsverklaring?
Antwoord	Met de ideeën/voorstellen die aangedragen worden wordt vertrouwelijk omgegaan door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, zowel bij de inschrijving als bij de pitches.

Vraag 3	Kan/wil (en mag) SZW en/of Inspectie SZW MKB-bedrijven rechtstreeks benaderen om iets onder de aandacht te brengen?
Antwoord	Ja.

Vraag 4	Is SZW bereid een kleine subsidie (bv € 100,-) te geven om MKB bedrijven te helpen om hun RI&E te maken?
Antwoord	Nee, het is niet toegestaan om wettelijke verplichtingen te subsidiëren.
Vraag 5	Is Inspectie SZW bereid om de MKB-RI&E anders te beoordelen dan een 'gewone' RI&E? Maw dat minder gedetailleerdheid dan nu gangbaar is voor hen acceptabel is? Twee deelvragen: 1. in algemene zin 2. zolang de nieuwe aanpak binnen de Arbowet blijft
Antwoord	In de Arbeidsomstandighedenwet is vastgelegd aan welke wettelijke verplichtingen de werkgever moet voldoen ten aanzien van de risico- inventarisatie en evaluatie (RI&E). Zo is wettelijk verplicht dat de RI&E door een gecertificeerde arbodienst/deskundige wordt getoetst, tenzij een uitzonderingsgrond van toepassing is waardoor het bedrijf is vrijgesteld van de toetsingsverplichting. Bijvoorbeeld wanneer gebruik wordt gemaakt van een erkende branche-RIE of wanneer een werkgever voor niet meer dan 40 uur in totaal personeel in dienst heeft. Met deze uitzonderingsgrond is dus al een versoepeling aangebracht in de wettelijke verplichtingen betreffende de RI&E voor specifiek de kleine bedrijven.  Daarnaast kan in algemene zin worden gemeld dat de beoordelingscriteria van haalbaarheid en uitvoerbaarheid zoals vermeld in de offerteaanvraag een oplossing in vorm van nieuwe of gewijzigde wetgeving in principe uitsluiten. Dit heeft te maken met de lange looptijd van een wetgevingstraject en de afhankelijkheid van externe factoren zoals voldoende politiek en maatschappelijk draagvlak. Dit geldt eveneens voor oplossingen in de vorm van nieuwe of gewijzigde lagere regelgeving tenzij aantoonbaar wordt gemaakt het betreffende voorstel dat wel op een redelijke termijn haalbaar en uitvoerbaar is.
Vraag 6	Op brancheniveau hoeft een RI&E niet getoetst te worden als gebruik gemaakt wordt van een door sociale partners erkend branche RI&E instrument. Is een dergelijke ontheffing ook mogelijk voor een nieuwe aanpak? Indien nee: en als Inspectie SZW die aanpak inhoudelijk als 'voldoende/goed' beoordeeld heeft?
Antwoord	Zie antwoord op vraag 5.
Vraag 7	Moet er in eerste instantie een idee worden ingediend of ook al meteen een begroting? Logisch lijkt dat de begroting alleen bij de presentatie van de laatste 3 ideeën bijgevoegd hoeft te worden. Dat scheelt veel werk voor niet winnende ideeën.
Antwoord	Een volledige begroting dient inderdaad bij de definitieve offerte toegevoegd te worden. Dat hoeft bij de eerste inschrijving niet. Echter, omdat we de eerste inschrijving ook beoordelen op het onderdeel 'betaalbaarheid' (zie offerteaanvraag op website, pagina 6 en 7), dien je wel (globaal) aan te geven waarom je denkt dat je oplossing betaalbaar is en je kosten grofweg zijn opgebouwd.
Vraag 8	Wat moet ik me voorstellen bij de vervolgoopdracht?
Antwoord	Dat is volledig afhankelijk van de situatie: jullie idee, de voortgang tijdens het programma en de potentie die jullie startup na het programma heeft. Een eventuele vervolgoopdracht hangt ook samen met de vraag of het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wel of niet een logische (misschien wel eerste) klant is van je onderneming.
Vraag 9	Wat zijn de (belangrijkste) criteria bij de keuze door SZW? Creativiteit? Haalbaarheid? etc. Hoe wordt dat 'gewogen'?
Antwoord	Dat wordt uitgebreid toegelicht in de offerteaanvraag op de website (pagina's 6 en 7).
Vraag 10	De bijlage UEA is niet te openen. Waar kan ik die vinden?
Antwoord	Voor het openen van de UEA is de laatste versie van Adobe Reader nodig. Deze kun je downloaden via <a href="http://www.adobe.com/go/reader_download">http://www.adobe.com/go/reader_download</a> .
Vraag 11	Is het mogelijk om inhoudelijke ondersteuning te krijgen vanuit SZW? En Inspectie SZW?
Antwoord	Dat is afhankelijk van wat wordt bedoeld met inhoudelijke ondersteuning. Het programma wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met het beleidsteam van SZW dat deze challenge heeft ingediend. In principe kan ervan worden uitgegaan dat SZW – desgewenst –bestaande kennis ter beschikking stelt aan de gegunde partij (zie tevens antwoord op vraag 13). Hoe de samenwerking tussen het beleidsteam van SZW en de gegunde partij exact wordt vormgegeven bepalen jullie in overleg met elkaar aan het begin van het programma.
Vraag 12	Wat zijn de criteria voor een eventuele vervolgoopdracht?
Antwoord	Eigenlijk vrij eenvoudig: het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ziet voldoende potentie in jullie idee/concept/product/onderneming, dat het bereid is aanvullend te investeren.
Vraag 13	Is het mogelijk om inhoudelijke ondersteuning te krijgen van bijvoorbeeld TNO?
Antwoord	Inhoudelijke ondersteuning is mogelijk in de vorm van bestaande kennis (bijvoorbeeld rapporten, monitors en pilotstudies van kennisinstellingen zoals TNO of andere) die het beleidsteam beschikbaar kan stellen de gegunde partij.

Vraag 14	Heeft SZW een budget om dit idee onder de aandacht te brengen bij MKB-ers? Of moet dat van de € 25.000,-?
Antwoord	Onderdeel van het programma is de toegang tot het netwerk van SZW. Laagdrempelige ondersteuning bij het genereren van aandacht voor een initiatief via de communicatiekanalen van SZW (bijvoorbeeld op sociale media platforms waar SZW actief is) is in principe mogelijk. We vragen echter wel om dit soort informatie over activiteiten waarvoor toestemming/een ingang van SZW voor vereist is, voor zover mogelijk op te nemen in je voorstel.
Vraag 15	Krijgt de winnaar altijd € 25.000,- ook als dat bedrag niet helemaal nodig zou zijn? in- of exclusief BTW?
Antwoord	Nee de gegunde partij ontvangt het bedrag wat er ingediend wordt bij inschrijving en dit bedrag mag maximaal €25.000,- exclusief btw.
Vraag 16	Behouden we het eigendomsrecht van ons idee en de oplossing / tool?
Antwoord	Ja dit behouden jullie, zie artikel 8 in het concept raamovereenkomst.
Vraag 17	Mag je je als groep startups/ inschrijven, of moet het 1 bedrijf zijn?
Antwoord	Inschrijven mag als een groep, dit dient aangegeven te worden in het UEA.
Vraag 18	is er onderzoek beschikbaar?
Antwoord	Ja. Een selectie van relevante onderzoeken is toegevoegd op de website <a href="https://intergov.startupinresidence.com/nl/szw/veilig-werken-klein-mkb/brief">https://intergov.startupinresidence.com/nl/szw/veilig-werken-klein-mkb/brief</a> , onderaan de pagina.
Vraag 19	Bij de challenge staat dat er niet om een nieuwe tool wordt gevraagd, maar in de laatste drie opsommingszinnen staat wel dat het gewenst is om een nieuwe tool te ontwikkelen. Het spreekt elkaar een beetje tegen, wat is het wat jullie precies zoeken? Wel of geen nieuwe tool?
Antwoord	<p>Zoals vermeld in de challenge zijn er momenteel op het Arboportaal al enorm veel tools te vinden (205 stuks) die SZW de afgelopen jaren heeft ontwikkeld om de verschillende doelgroepen te ondersteunen, waaronder de werkgevers. Tegelijkertijd zien we in de bezoekersaantallen van het Arboportaal dat juist deze doelgroep de hier beschikbare informatie en tools nog niet goed weet te vinden. Daarom wil SZW geen nieuwe vergelijkbare tool die ook is gericht op de ondersteuning van de werkgevers bij het voldoen aan de arbowet- en regelgeving.</p> <p>Het zou wel zo kunnen zijn dat er voor deze challenge een product – bijvoorbeeld een tool/instrument – wordt ontwikkeld die SZW ondersteund bij het beter bereiken en mobiliseren van de werkgevers, bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat de beschikbare tools beter worden gevonden gebruikt door het klein-MKB.</p> <p>Kortom: een eindproduct in de vorm van een tool is niet per definitie uitgesloten, dit is afhankelijk van het doel en de doelgroep.</p>
Vraag 20	De scope van deze challenge is er vrij groot. Zoeken jullie een oplossing voor het gehele probleem of mag een oplossing ook bestaan uit één onderdeel van de totale scope?
Antwoord	We zijn op zoek naar een oplossing, waarbij we de MKB kunnen overtuigen om de regels na te leven. Een oplossing mag zich daarin focussen op een gedeelte van de scope – bijvoorbeeld een aantal sectoren en/of branches - mits de oplossing op termijn wel breder toegepast c.q. opgeschaald kan worden zodat het vraagstuk over de gehele scope wordt aangepakt. Uiteindelijk moet het eindproduct dus wel een oplossing (kunnen) bieden voor de brede uitdaging om te zorgen voor gezondere en veiligere arbeidsomstandigheden op de werkvloer van alle kleine MKB'ers.
Vraag 21	Als ik jullie goed begrijp is het bereik onder de doelgroep laag, tevens is de intrinsieke motivatie van de ondernemer laag. Een marketing/communicatie aanpak wordt echter uitgesloten in de challenge. Klopt dat?
Antwoord	Ja. Reden hiervoor is dat vanuit SZW er al veel communicatiecampagnes zijn uitgevoerd en op basis van deze ervaring weten we dat grote campagnes juist deze doelgroep van kleine MKB-bedrijven niet voldoende bereikt en tot actie aanzet. Daarnaast loopt er momenteel een grote campagne vanuit het Programma Beroepsziekten met bijzondere aandacht voor de arbeidsrisico's bij fysieke belasting en het werken met gevaarlijke stoffen. Vanuit deze campagne worden diverse communicatiemiddelen ingezet: seminars, social media, masterclasses, reclameuitingen etc. We hebben reeds veel ervaring met dit beleidsinstrument, we doen dit al jaren en daarom willen we met deze challenge graag een nieuwe oplossing.