



## Nota van Inlichtingen Challenge Vrouwen en techniek

Datum: 19 februari 2021

In deze nota van inlichtingen geeft opdrachtgever antwoord op de in het kader van de hierboven genoemde offerteaanvraag gestelde vragen en geplaatste opmerkingen. Deze nota van inlichtingen maakt onderdeel uit van de offerteaanvraag Challenge Vrouwen en techniek met IUC kenmerk 202012097.

In deze nota van inlichtingen zijn zowel de vragen die gesteld zijn tijdens de Digitale Meet-up van 12 februari 2021 als de vragen op de Discussion' pagina op het platform [www.startupinresidence.com/intergov](http://www.startupinresidence.com/intergov). meegenomen. De verstrekte antwoorden tijdens de Meet-up zijn indien nodig aangevuld met de juiste informatie.

| Nr. | Vraag  | Antwoord  |
|-----|--|---|
| 1.  | Wat willen jullie wel zien en waar zitten jullie niet op te wachten? | <p>Het uitgebreide antwoord op deze vraag is te vinden op de website waar de challenge is gepubliceerd (onder <i>Waar zijn we naar op zoek?</i> En <i>Waar zijn we niet naar op zoek?</i>).</p> <p>Toelichting: Ondanks het grote aantal, vaak ook goede, initiatieven (zie challenge) leeft er nog steeds een onduidelijk beeld over technische beroepsmogelijkheden onder meisjes en vrouwen. We zijn daarom niet perse op zoek naar de zoveelste activiteit, maar naar een oplossing die een integrale, liefst landelijke aanpak mogelijk maakt waarin alle beschikbare kennis wordt gedeeld en (communicatie)middelen gezamenlijk worden ingezet. Dit betekent dat de geboden oplossing initiatieven met elkaar moet kunnen verbinden, versnippering tegen gaat, samenwerking moet stimuleren en op grotere schaal inzetbaar is. Schaalvergroting kan zowel plaatsvinden door lokale, regionale initiatieven op landelijke schaal met elkaar te verbinden of dat de oplossing ook bruikbaar kan zijn voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld meisje of jongens met een migratie-achtergrond).</p> |

| Nr. | Vraag   | Antwoord  |
|-----|---|---|
| 2.  | Kunnen we ons ook op de volgende doelgroepen onder wo-afgestudeerden richten: vrouwelijke PhD-studenten/promovendi, gepromoveerden of onderzoekers? | <p>Ja, de doelgroep mag ook bestaan uit onderzoekers, gepromoveerde of PhD-studenten, mits zij een technische achtergrond/opleiding hebben. Het is aan jou op welke doelgroep je je richt.</p> <p>De doelgroep bestaat zowel uit vrouwen die hun technische, ict- of bèta opleiding al hebben afgerond als uit bijna afgestudeerden van het technisch mbo, hbo en wo. Je kunt zelf kiezen op welke doelgroep je je wilt richten. Zie ook onder <i>Waar zijn we naar op zoek?</i> op de website.</p> |
| 3.  | Zijn jullie op zoek naar een oplossing, waarbij we de doelgroep al aanspreken tijdens hun studie, door met ze aan de slag te gaan?                  | Een oplossing die de doelgroep al aanspreekt tijdens hun studie is prima, mits deze voldoet aan de voorwaarden zoals genoemd bij vraag 1. Verder zie ook antwoord bij vraag 2.  |
| 4.  | Kan wat meer verteld worden over de achtergrond van de juryleden?   | De jury bestaat uit vijf personen die werkzaam zijn bij de overheid, bij en met startups, en belangenorganisaties gericht op techniek en technologie. Hieronder zitten ook enkele stakeholders van Techniekpact. En voor alle juryleden geldt dat zij ieder op hun eigen manier betrokken zijn bij het onderwerp vrouwen en techniek. Hun werkzaamheden variëren van beleid maken, personeelswerving en voorlichting geven, tot netwerkpartner, investeerder, onderzoeker en ervaringsexpert.       |
| 5.  | Krijg je extra punten door samenwerkingen met de keten?   | Nee, hier krijg je geen extra punten voor, want samenwerking met andere partijen is al een vereiste. We kijken wel of de door jullie voorgestelde samenwerking een extra meerwaarde heeft en dat zullen we meenemen in de beoordeling   |
| 6.  | Kunnen jullie ons koppelen aan deelnemers vanuit de doelgroep om tijdens het ontwikkelproces hun feedback en testmogelijkheden te kunnen meenemen?  | Indien dat mogelijk is kunnen we jullie in contact brengen met partijen die zich daar mee bezig houden. Geef daarom duidelijk aan om welke doelgroep het gaat waar je je op wilt richten. En we kunnen een workshop organiseren over het Bèta&TechMentality-model dat inzicht geeft in de waarden en drijfveren om te kiezen voor techniek.   |
| 7.  | De doelgroep is toch vrouwelijke tech studenten? Meisjes en vrouwen met een technische opleiding, en in het laatste jaar zitten.                    | <p>De doelgroep van de challenge bestaat uit (bijna) afgestudeerde meisjes/vrouwen met een technische opleiding in het mbo, hbo en wo. Zie ook het antwoord bij vraag 2.</p> <p>Vrouwen die geen technische opleiding hebben, maar wel op een andere manier over een technische achtergrond beschikken én interesse hebben voor het beginnen van een tech-startup kunnen ook een interessante doelgroep zijn.</p>   |

| Nr. | Vraag   | Antwoord  |
|-----|---|---|
| 8.  | Kunnen jullie de link naar alle documenten nog een keer delen?  | Hierbij de link: <a href="#">Meer vrouwelijke tech-startups   Startup in Residence Intergov</a>   |
| 9.  | Zijn zij-instromers ook interessant?  | Ja, mits zij een technische opleiding volgen en (bijna) zijn afgestudeerd. Focus ligt op technische opleiding/achtergrond. Zie verder ook de antwoorden bij vraag 2, 3 en 7.  |
| 10. | Waarom alleen vrouwelijke tech studenten, meeste startups vormen een team vanuit zowel technische als bedrijfsmatige kanten. Kan er ook naar een combinatie gezocht worden in doelgroep met als doel meer tech-startups geleid door vrouwen, maar waarbij de eis dat zij ook technisch inhoudelijk moeten zijn niet zo hard is? | Het doel van de challenge is om meer vrouwen met een technische opleiding te stimuleren om te kiezen voor het tech-ondernemerschap. Een gemengd team is mogelijk, mits de vrouw duidelijk als leidinggevende/initiatiefnemer betrokken is bij de tech-startup.  |
| 11. | Waarom alleen studenten? Ik zat te denken aan een traineeship voor vrouwen vanaf 45+  | Wij richten ons niet alleen op studenten; leeftijd is niet belangrijk. Zie ook eerdere antwoorden bij vraag 2, 3, 7 en 9 en in de tekst van challenge zelf. Wat van belang is, is dat meisjes/vrouwen hun technische opleiding/kennis verzilveren in een startup.   |
| 12. | Waarom is een technische opleiding een must?  | Een technische opleiding heeft wel de voorkeur, maar dat is geen must. Het enthousiasmeren van meisjes/vrouwen met een (andere) technische achtergrond om een tech-startup te beginnen/leiden kan ook.  |
| 13. | Wat is een topresultaat voor jullie?  | Dat staat in de briefing. We zijn blij als het aandeel vrouwen in de techniek verdubbeld wordt en als duidelijk aantoonbaar is dat de oplossing leidt tot een toename van het aantal vrouwelijke tech-startups.   |
| 14. | Hoe groot is op dit moment het aantal vrouwelijke tech ondernemers? Cijfers van vrouwelijke ondernemers met een technische achtergrond.   | <p>Exacte cijfers over aantal vrouwelijk (tech-)ondernemers en/of met een technische achtergrond zijn op dit moment niet bij ons bekend. Indien deze beschikbaar zijn, zullen we deze plaatsen.</p> <p>Relevante cijfers zijn te vinden in de rapporten die in de challenge worden genoemd. In de Techniekpactmonitor en in CBS Maatwerk kun je zelf de voor jou belangrijke variabelen/kenmerken selecteren in de verschillende tabellen.</p> <p><u>Enkele kerncijfers</u><br/> Algemeen (<a href="#">CBS/Staat van het MKB</a>)<br/> ❖ 1/3 van de ondernemers is vrouw (CBS/Staat van het MKB)</p> <p>Startups (<a href="#">Gender Diversity Report 2019/EU Startup Monitor 2019/2020</a>)<br/> ❖ 17% van alle startups heeft een vrouwelijke medeoprichter</p> |

| Nr.                             | Vraag  | Antwoord  |
|---------------------------------|--|---|
|                                 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investerings in Nederlandse startups, periode 2008 – 2019: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5,7% startups met minimaal 1 vrouw als oprichter (0,8% alleen vrouwen, 4,9% gemengd),</li> <li>- 94,3% startups met alleen mannelijke oprichters.</li> </ul> </li> <li>❖ startups in ict/software ontwikkeling: 22% van het aantal mannelijke oprichters, 16% van het aantal vrouwelijk oprichters</li> </ul> <p>Aantal personen met een technisch/technologisch beroep in 2019 (CBS maatwerk, 2020 en <a href="#">Techniekpactmonitor 2020</a>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 20% van de werkzame beroepsbevolking (1.582.000)</li> <li>❖ 32% van de werkende mannen (1.363.000)</li> <li>❖ 6% van de werkende vrouwen (219.000)</li> <li>❖ afkomstig uit technische, ict- of STEM-opleiding: 26% vrouwen en 57% mannen.</li> </ul> |
| 15.                             | Welke meetinstrumenten kunnen jullie eventueel ter beschikking stellen om te meten wat de impact is van de startup op het aantal nieuwe vrouwelijke startup ondernemers?   | De startup kan gebruik maken van bestaande meetinstrumenten zoals lopend onderzoek (o.a. Techniekpactmonitor, CBS-monitor, enz.), maar het is ook van belang om zelf (een voorstel voor) de meetbaarheid mee te nemen in jullie offerte, aangezien dit een van de randvoorwaarden is voor de oplossing (zie challenge).   |
| 16.                             | Jullie noemden net al TechLeap en er zijn ook veel andere ondernemingen die verschillende type workshops/acceleratieprogramma's voor vrouwen in tech aanbieden. Zijn jullie op zoek naar een dergelijke oplossing of willen jullie juist wegblijven van acceleratieprogramma's als oplossingen?  | Het hoeft niet een vergelijkbare oplossing te zijn en we willen er ook niet per se van wegblijven. We willen eerder versnippering tegengaan en de samenwerking stimuleren. Zo zou je bijvoorbeeld kunnen kijken hoe de genoemde activiteiten in de challenge (of andere) op een goede manier aan elkaar gekoppeld kunnen worden, zodat de initiatieven elkaar versterken in plaats van met elkaar concurreren.  |
| <b>Algemene en inkoopvragen</b> |  |   |
| 17.                             | Mogen de voorstellen in dit project in het Engels worden aangeleverd? Wij zijn een internationaal team en mijn directrice spreekt uitsluitend Engels (en Russisch maar dat helpt denk ik niet). Het stond er niet persé bij, maar dat was deze week bij een andere call ook niet het geval en werd het toch vernoemd als eis tijdens de bijeenkomst. | Ja, het voorstel mag ook in het Engels geschreven worden. De meeste data voor deze challenge is echter in het Nederlands beschikbaar dus het is wel belangrijk dat iemand in het team van de startup Nederlands spreekt. De communicatie gedurende de procedure tot opdrachtverstrekking zal in de Nederlandse taal gesteld zijn.   |
| 18.                             | Moet de startup al zelfstandig ingeschreven zijn of kan dit ook nog onderdeel zijn van al bestaande BV en kan dat kvk nr gebruikt worden?  | De onderneming die een offerte indient, moet ingeschreven zijn bij de KvK.  |

| Nr. | Vraag   | Antwoord   |
|-----|---|--|
| 19. | Waar krijg je extra punten voor?  | In hoofdstuk drie van de offerteaanvraag staan de gunningscriteria en de wijze waarop er beoordeeld wordt beschreven. Indien je antwoord aansluit op het gevraagde en de inschrijving voldoet aan de vereisten, worden er steeds meer punten toegekend naar gelang de toegevoegde waarde van je inschrijving toeneemt.   |
| 20. | Mag een stichting mee doen?   | Ja een stichting kan zich inschrijven.   |
| 21. | Wordt er gezocht naar een 'panklaar' product, of is een (creatief) proces naar een oplossing toe ook mogelijk?                              | Als het puur een schets is wat nog ontwikkeld moet worden en daar is veel tijd voor nodig dan zullen we daar niet voor kiezen. Binnen 5 maanden moet een prototype beschikbaar zijn, en gedurende het proces kan je het idee wel aanscherpen.  |
| 22. | Blijft het intellectueel eigendom bij de startup of word dat overgedragen aan de overheid?  | Het intellectueel eigendom van jouw oplossing blijft bij jou. Je mag het na eventuele invoering bij ons, (inter)nationaal, exploiteren. Het intellectueel eigendom is het idee waarmee de startup komt, en waar de opdrachtgever samen met de startup aan gaat schaven (beter maken). Dat idee mag Opdrachtgever gebruiken en aanpassen zonder kosten.   |
| 23. | Waar bestaat het begeleidingstraject uit na de selectie van de oplossing?   | Na gunning van de opdracht volgt de 'In Residence' fase. In deze fase is er een begeleidingstraject dat startups helpt om te groeien en ontwikkelen. De verplichte onderdelen in het begeleidingstraject zijn een kick-off met alle deelnemers, een deep dive met de challenge houder en een mentor, 2-3 check-ins met je mentor en challenge houder, 3-4 inhoudelijke workshops en de demo day aan het einde van het programma. Verwachte tijdsbeslag is 30 uren. |
| 24. | Maakt het uit waar je bedrijf gevestigd is?   | Nee de locatie maakt niet uit.   |
| 25. | Als je wilt hoeveel tijd moet je in Den Haag aanwezig zijn?   | Voorlopig wordt alles nog digitaal georganiseerd. Indien de maatregelen het toelaten zullen we weer fysieke bijeenkomsten in Den Haag gaan organiseren. Zie ook het antwoord op vraag 23.  |
| 26. | Wat zou het lange termijn business model moeten zijn? Wordt na het eerste innovatiebudget verwacht dat de startup op eigen benen kan staan? | De overheid betaalt het ontwikkelen van het prototype en de mogelijke doorontwikkeling. Voor de experimentele ontwikkeling in de 'In Residence' fase krijgt de startup een bedrag van maximaal € 25.000,- exclusief btw. Als jouw oplossing ook in praktijk blijkt te werken of nader onderzoek gewenst is, zal er een go/ no go moment zijn waarop de opdrachtgever bepaalt of er een vervolgoopdracht zal volgen. Deze   |

| Nr. | Vraag   | Antwoord   |
|-----|---|--|
|     |   | <p>vervolgopdracht heeft een maximale waarde van €50.000,- exclusief btw. Tijdens de 5 maanden waarin het prototype wordt ontwikkeld wordt in de training ook aandacht besteed aan het opzetten van goed bedrijfsplan. Daarnaast zal de overheid ook zijn netwerk inzetten om jullie als startup verder te helpen. Hierna wordt verwacht dat de startup op eigen benen kan staan.</p>  |
| 27. | <p>Is het mogelijk om als onderneming meerdere inschrijvingen te doen en/of meerdere oplossingen te beschrijven in de offerte?</p>  | <p>De startup kan zich inschrijven voor meerdere challenges. Daarnaast kan de startup per challenge maximaal twee inschrijvingen indienen. Elke inschrijving bevat echter maar een (1) oplossing.</p>  |
| 28. | <p>We willen graag een voorstel indienen, maar we hadden nog een vraagje over de eisen aan de startup. Wij zijn een samenwerkingsverband tussen twee bedrijven, we werken al meer dan 5 jaar samen. Tot nu toe was een van de bedrijven de hoofdaannemer bij de gezamenlijke opdrachten en de andere de onderaannemer, dit wisselden we af. Een van de bedrijven is een startup uit 2015. We kunnen ook, onder andere voor deze indiening, een VOF oprichten, als nieuwe startup. Of indienen onder de startup van 2015. We vroegen ons af wat de consequenties zouden kunnen zijn vanuit het SIR programma voor beide mogelijkheden.</p> | <p>Het maakt ons niet uit op welke wijze u zich inschrijft. Zolang u maar geregistreerd bent bij de KVK en als 1 opdrachtnemer optreedt. Ook onderaanneming is toegestaan.</p> <p>Wij zijn op zoek naar een onderneming met het creatieve vermogen om innovatieve, praktische en/of ongebruikelijke oplossingen te bedenken. De doelgroep waar wij ons programma op richten is startups en innovatief MKB. Na gunning van de opdracht volgt de 'In Residence' fase. In deze fase is er een begeleidingstraject dat startups helpt om te groeien en ontwikkelen. Dit onderdeel van het programma is verplicht, en wellicht minder aantrekkelijk voor grote(re) reeds bestaande bedrijven. Als grote(re) reeds bestaande bedrijven zich inschrijven moeten zij zich wel realiseren dat dit trainingsprogramma onderdeel is van de opdracht is.</p> |