



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

## Nota van Inlichtingen

UBR|HIS

### Bezoekadres

Rijkskantoor Beatrixpark  
Wilhelmina van Pruisenweg 52  
2595 AN Den Haag

Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

### Meer informatie

contactUBR.HIS@rijksoverheid.nl

Offerteaanvraag: Innovatiechallenge 'AI en publieke waarden'

Kenmerk: 201865005.013.093

Plaats: Den Haag

Publicatiedatum: 19 februari 2021

Dit is de Nota van Inlichtingen waarbij de gestelde vragen van geïnteresseerde Inschrijver(s), naar aanleiding van de Offerteaanvraag van 20 januari 2021, beantwoord worden.

Vraag 1	Vraag: Het vraagstuk AI en Publieke waarden valt onder de challenge 'voorkom discriminatie met algoritmes'. In de leidraad staat "Om zoveel mogelijk Startups een kans te geven, is het niet mogelijk je in te schrijven op meerdere vraagstukken/challenges." Houdt dat in dat je binnen deze challenge niet op alle 3 de vraagstukken mag inschrijven of betekent dat ook dat als je op dit vraagstuk inschrijft je ook niet op een andere challenge, bijvoorbeeld 'Anders benutten parkeerplekken' mag inschrijven?
Antwoord	Met het vraagstuk 'AI en Publieke waarden' en de challenge voorkom discriminatie met algoritmes' wordt hetzelfde bedoel. Als je ervoor kiest om op dit vraagstuk in te schrijven mag je niet op een van de andere SIR Intergov challenges uit deze ronde inschrijven. Zie ook pagina 3 van de offerteaanvraag: "Schrijf je in op het vraagstuk/de challenge waarvan jij denkt dat je het beste idee hebt. Om zoveel mogelijk Startups een kans te geven, is het niet mogelijk je in te schrijven op meerdere vraagstukken/challenges."

Vraag 2	Er wordt ook een offerte verwacht waarin je beschrijft wat je met het budget zou doen. Hoort deze bij de 6+3 a4 die je mag opsturen?
Antwoord	Ja. Dit wordt uitgevraagd in subgunningscriterium 3. De uitwerking van subgunningscriterium 1,2 en 3 is maximaal 6 A4 + max 3A4 bijlagen.
Vraag 3	Wij hebben een nieuwe AI-techniek ontwikkeld die geen historische data nodig heeft én volledig transparant is. Dit maakt de techniek veel minder gevoelig voor discriminatie en bias, maar het doel is niet om bestaande bias tegen te gaan. Denken jullie dat we beter de challenge hier kunnen indienen of bij de wildcard?
Antwoord	De provincie Zuid-Holland heeft ook een Wildcard challenge ingediend. Dat houdt in dat er geen challenge is maar je wel met een oplossing kan komen. Dit betekent dat er voor die challenge een breder scala aan ingediende voorstellen is, en het aan de provincie is om daar een keuze in te maken. Bij de AI-challenge van BZK is er inhoudelijk raakvlak, maar bestaat het risico dat richting van toepassing/doorontwikkeling niet volledig aansluit met het beeld dat BZK hierbij heeft. De keuze voor welke challenge je wil aanmelden ligt bij de startup.
Vraag 4	Vraag: In de briefing op de website staat dat de offerte in vrije vorm ingediend mag worden (presentatie/slide deck/briefvorm) maar óók uit 6 A4 + 3 A4 PDF moet bestaan. Maar slide deck is al geen A4 formaat. Welke vormvereisten zitten er nu specifiek aan de offerte?
Antwoord	Naast een offerte met tekst op A4 formaat is het indienen in de vorm van een slide deck mogelijk. In dat geval geldt: max 6 + 3 slides. Andere offertevormen zijn gegeven het vormvereiste niet mogelijk.
Vraag 5	Wordt de oplossing beoordeeld op creativiteit/innovatie? Zo ja, in welke mate?
Antwoord	Ja. Zie ook de subgunningscriteria. Je mag zowel nieuwe oplossingen aanbieden als voort borduren op bestaande oplossingen. We beoordelen de inschrijvingen aan de hand van de subgunningscriteria. Daarmee selecteren we de oplossing die het beste bij deze challenge past.
Vraag 6	De definitieve offerte mag uit 10 A4 bestaan, is dat dan ook exclusief de 3 A4 voor overzicht, afbeeldingen of planning?
Antwoord	De "definitieve offerte" bestaat uit maximaal tien (10) A4 pagina's (lettertype verdana, 9pt., regelafstand tenminste 12 pt.). Alle pagina's daarboven worden niet meegenomen in de beoordeling. We willen ook geen extra bijlagen als achtergrondinformatie ontvangen. Verwijs niet naar de pitches, we nemen alleen informatie die in de offerte staat mee in de beoordeling. In de offerte mogen geen links naar internetpagina's of filmpjes worden opgenomen ter achtergrondinformatie. De beschreven 10 A4 zijn dus ook inclusief afbeeldingen en de planning.
Vraag 7	moet er een hele nieuwe oplossing worden ontwikkeld, of moeten we 'voortborduren' op een al bestaande oplossing / bestaande oplossingen?
Antwoord	U kunt zelf een keuze maken uit een nieuwe oplossing of dat u wilt voort borduren op een reeds bestaande oplossing.
Vraag 8	Wordt er ook naar de schaalbaarheid van een oplossing gekeken? Er staat niks over in de criteria, maar wordt het wel meegenomen in de beoordeling als de oplossing schaalbaar is en kan groeien?
Antwoord	Er wordt beoordeeld op basis van de 3 subgunningscriteria. Zie de leidraad. De schaalbaarheid is verwerkt in de subgunningscriteria impact en haalbaarheid.
Vraag 9	Wat verstaan jullie onder een Startup? Of zijn er bijv. limitaties aan de grote van een bedrijf om nog mee te mogen doen?
Antwoord	Definitie is vrij breed. Innovatief MKB. Het SIR-programma heeft tot doel om ook kleinere, minder gevestigde organisaties een kans geven. Het is van belang dat deelnemers voldoende tijd beschikbaar hebben om in co creatie tot antwoord/oplossing te komen.
Vraag 10	Als je de challenge wint, zijn er dan organisaties/partijen waarmee je de oplossing kan ontwikkelen en testen? Dus bijvoorbeeld een bedrijf in de openbare sector die een AI algoritme heeft die getest moet worden voor discriminatie
Antwoord	De opdrachtgever zal zich inzetten om daarin te voorzien.

Vraag 11	Naar aanleiding van jullie antwoord op eerste vraag. Geldt de deelname aan 1 challenge per ronde max' binnen het hele intergov programma of per ministerie? Wij willen naast deze ook deelnemen aan Kamervragen van ministerie EZK is dat mogelijk?
Antwoord	Je mag bij één van de vraagstukken inschrijven. Dit doen wij om zoveel mogelijk startups een kans te geven. Het is wel toegestaan om je in te schrijven voor SIR-challenges die geen deel uit maken van het Intergov programma (dus bijvoorbeeld van de gemeente Amsterdam). Een startup mag per ronde maximaal één keer deelnemen. Het is dus niet erg dat een startup in het verleden mee heeft gedaan.

Vraag 12	In reactie op het antwoord op vraag 9: Betekent dit dat het de bedoeling is dat er 5 maanden full time "in residence" gewerkt word aan de challenge?
Antwoord	Nee. Het gaat erom dat je die vijf maanden voldoende tijd beschikbaar hebt om het opleidingsprogramma te volgen. In contact te staan met opdrachtheigenaar en start up residence, maar we verlangen niet dat je fulltime beschikbaar ben in die vijf maanden.  Bij subgunningscriterium 3 de oplossing is betaalbaar, dien je aan te geven hoe de prijs is opgebouwd en dus ook de in te zetten uren.

Vraag 13	Aangezien discriminatie best een breed begrip is. Zijn er bepaalde vormen van discriminatie die jullie specifiek getackeld willen zien worden met onze oplossing?
Antwoord	De gelijkebehandelingswetgeving in NL is zowel van toepassing op overheid als bedrijven. Persoonskenmerken in Nederland worden wettelijk beschermd in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte en de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid. Op grond van deze wetten is zowel direct als indirect onderscheid verboden op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte en leeftijd. Niet per sé een voorkeur voor bepaalde vormen. Wel zien we dat er in sociaaleconomische relaties, bv op de arbeidsmarkt, bij werving en selectie veel gevallen van discriminatie bekend zijn. En er steeds meer online recruiting tools waar mogelijke discriminatie op de loer ligt. Daarnaast wijzen we op algoritmische data-analyses van de overheid die ingezet worden voor fraudeonderzoek, of handhaving die mogelijk gevoelig zijn voor directe of indirecte discriminatie.

Vraag 14	Zijn jullie bereid om een NDA te tekenen als er vanuit jullie meer informatie gewenst is in het offerte traject?
Antwoord	IP blijft bij leverancier. Als we fijne samenwerking hebben gehad willen we wel graag verder werken. Wij ondertekenen geen geheimhoudingsverklaring. Wij gaan vertrouwelijk met uw inschrijving en informatie om.

Vraag 15	Het "identificeren, voorkomen en bestrijden van ongewenste vormen van discriminatie in data-gedreven of (zelf) lerende toepassingen in de publieke sector" is vrij breed. Gaat het jullie nu eerst vooral om de werving en selectie? Het zou fijn om meer te weten over wie er met de oplossing aan de slag zou gaan en in welke situatie.
Antwoord	Werving en selectie is een belangrijk terrein waar veel discussie voorkomt voor gelijke behandeling. Kan me ook voorstellen dat je op andere terreinen bezig bent. Zie verder ook antwoord 13.

Vraag 16	Is er een specifiek einddoel eindproduct wat jullie zouden willen bereiken na deze challenge en eventueel het vervolgtraject?
Antwoord	In de SiR fase gaat het vooral om goede ideeën te bedenken en uit te werken naar een demo (proof of concept), pilot of experimenteel ontwerp. Gaat om de haalbaarheid, of iets zou kunnen werken. Na de SiR gaat het meer op de opschaling.

Vraag 17	De challenge is: "Wij zijn op zoek naar oplossingen die bijdragen aan het identificeren, voorkomen en bestrijden van ongewenste vormen van discriminatie in data-gedreven of (zelf) lerende toepassingen in de publieke sector." Mag dit ook een tool zijn die die bijdragen aan het identificeren, voorkomen en bestrijden van ongewenste vormen van discriminatie zonder dat dit data-gedreven is? Maar wel data verzamelt rondom dit thema en die wordt gebruikt om de tool te verbeteren met AI.
Antwoord	Dat laatste is prima.

Vraag 18	Moeten de voorstellen specifieke oplossingsdoelen hebben, bijv het sollicitatie voorbeeld van net, of mogen ook breed toepasbare voorstellen ingediend worden?
Antwoord	Mag zeker ook breed.
Vraag 19	In jullie challenge aanvraag staat met een voorbeeld van wat er niet mag. Bijv ...'in een vacaturetekst wordt vermeld dat enkel vrouwen in aanmerking komen voor een baan'. Iemand plaatst een vacature op een website. Hoe zien jullie dat de gevraagde oplossing dit oplost?
Antwoord	Voorkeursbeleid is een vorm van direct onderscheid en is alleen in zeer bijzondere gevallen toegestaan. Of voorkeursbeleid is toegestaan moet van geval tot geval worden beoordeeld. Het kan dus in ieder geval niet zo zijn dat in een systeem een algemene uitzondering wordt opgenomen die het bijvoorbeeld mogelijk maakt dat voor alle vacatures binnen een organisatie voorkeur wordt uitgesproken voor een vrouw.
Vraag 20	In alle voorbeelden wordt vooral gesproken over het herkennen van (indirecte) discriminatie met behulp van AI, en minder over het herkennen (of verhelpen) van problemen op dit gebied IN AI-algoritmes. Past dit laatste ook goed binnen de challenge?
Antwoord	Absoluut. Zie vraag 19.
Vraag 21	Wie (welke afdeling) binnen BZK heeft de vraag gesteld en gaat dus met de oplossing aan de slag? Dit helpt in de scoping van de vraag en zo ook de oplossing.
Antwoord	BZK, directie Digitale Overheid, team AI, publieke waarden en mensenrechten. Voor meer informatie: <a href="#">AI, publieke waarden en mensenrechten</a>
Vraag 22	Beste SIR, In hoeverre mag het idee in de conceptuele fase zijn? We staan namelijk wel ingeschreven, maar het idee is nog niet doorontwikkeld (geen prototype e.d.). Dank alvast!
Antwoord	Het doel van SiR is om in co-creatie aan een idee te werken. Er wordt dus niet gevraagd om een kant-en-klaar product. Zie ook het antwoord op vraag 16.